

# Le modèle d'équipe autonome



6-8

Auxiliaires par communauté



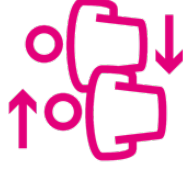
100%

Auxiliaires peuvent signer un CDI 35h (Rém > 12% conv collective)



100%

Recrutements et intégrations réalisés entre pairs

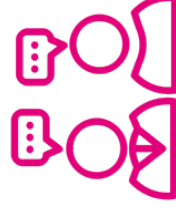


90%

Remplacements gérés par la communauté

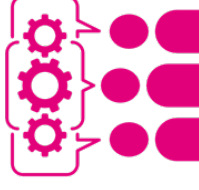


*Communauté des Girafes entourant M. Delivet*



100%

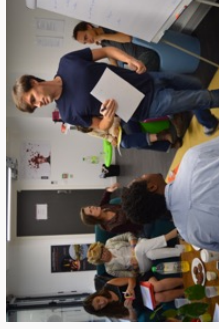
Communication quotidienne sur mobile et participation aux réunions d'équipe 1/15jrs



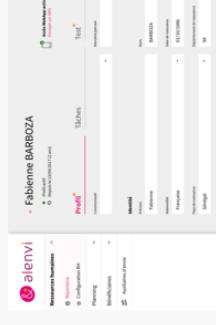
75%

Temps facturé. Le reste étant consacré en partie aux missions communautaires : recrutement, intégration, prospection, qualité, planning, réunion

# Ce modèle s'accompagne de 2 autres volets clés



**Formation** au travail en  
équipe et au métier



**Outils**  
**collaboratifs**  
Webapp et chatbot

# Des premiers résultats très positifs

**40** Auxiliaires d'envie répartis en 7 équipes

**83** Personnes âgées - bénéficiaires

Diminution de la tension recrutement :

- **100%** se voient proposés un CDI

- **89%** considèrent que l'organisation d'Alenxi participe à la valorisation du métier

La cadre de travail a un impact direct sur le bien-être au travail et la qualité du service rendu **4%** absentéisme vs. **12%** sur le secteur

Net Promoter Score de nos bénéficiaires = **60**