

# CONFLITS D'INTÉRÊT: AUCUN

07/11/222 - E. BROCARD, S. BUREL, A. KOPEC



**HCL**  
HOSPICES CIVILS  
DE LYON

**L'INSTITUT DU  
VIEILLISSEMENT**

[www.chu-lyon.fr](http://www.chu-lyon.fr)

# CORRESPONDANTS GÉRIATRIQUES EN SERVICE DE SPÉCIALITÉ (HORS GÉRIATRIE)

RETOUR D'EXPÉRIENCE AUX HOSPICES CIVILS DE LYON

ELÉONORE BROCARD IDE/ARC CUPPA  
SOPHIE BUREL IDE EMG  
AUDE KOPEC IDE URGENCES  
LAURA PETIT ASD URGENCES



**HCL**  
HOSPICES CIVILS  
DE LYON

L'INSTITUT DU  
VIEILLISSEMENT

[www.chu-lyon.fr](http://www.chu-lyon.fr)

07/11/2022

# CONSTAT (DE L'EMG DANS LES SERVICES DE SPÉCIALITÉ HORS GÉRIATRIE)



Fausse croyance sur la prise en soin (PES) des personnes âgées (PA) à l'hôpital

Iatrogénie hospitalière  
= Sentiment de maltraitance  
= Souffrance des soignants



Manque d'accès aux formations gériatriques institutionnelles pour les services de spécialités hors gériatrie

Rôle Equipe Mobile de Gériatrie (EMG):  
« conseiller, informer et former les équipes soignantes »  
circulaire DGOS 2007

## CONTEXTE



Logos for HAS (Haute Autorité de Santé), CNP (Conseil National Professionnel de Gériatrie), and POINTS CLÉS (Organisation des Parcours). Below the logos, the text reads: "Prévenir la dépendance iatrogène liée à l'hospitalisation chez les personnes âgées".



# FORMATION DES CORRESPONDANTS GÉRIATRIQUES: OBJECTIFS

4

**Acculturation aux Bonnes Pratiques Gériatriques**

**Amélioration de la qualité de prise en soin des PA**

**Prévention de la iatrogénie hospitalière**

**Changer les regards sur la PA**

**Montée en compétence des soignants**

**Bien être au travail**



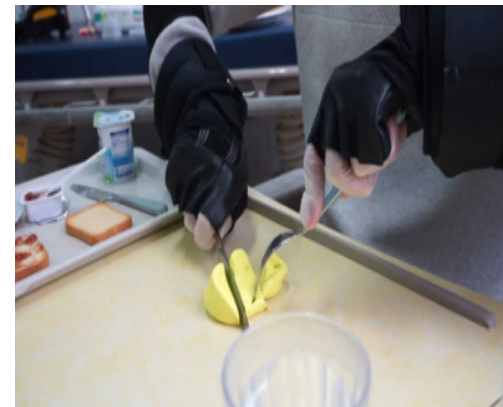
# MODALITES ET CONTENU DE LA FORMATION

- Formation binôme IDE/ASD
- formation initiale (2jrs)
- Approfondissement + expert (2jrs/an)
- Sensibilisation CDS des correspondants (1/2 journée)
- Coordination, compagnonnage (EMG)
- Pool formateurs (gériatrie) pluridisciplinaires

- Grands syndromes gériatriques



- Simulateur de vieillissement



# QUELQUES CHIFFRES (DEPUIS JAN 2021)

**5** SESSIONS

**40**  
SOIGNANTS

**POOL DE**  
**30**  
**FORMATEURS**

**8** CADRES DE  
SANTÉ

**9** SERVICES DE  
SPÉCIALITÉS  
(MCO ET SOINS CRITIQUES)

**3** RENCONTRES  
D'APPROFON-  
DISSEMENT



# RETOUR D'EXPERIENCE DES CORRESPONDANTS (SAU) 1/3

7

## « CE QUE LA FORMATION NOUS A APPORTÉ »

- Apport de connaissances approfondies
- Prise de conscience
- Clés pratiques
- Statut correspondant gériatrique = crédibilité dans l'équipe

# RETOUR D'EXPERIENCE DES CORRESPONDANTS (SAU) 2/3

## ACTIONS CONCRÈTES

- Commande matériel adapté
- Communications orales/ écrites
- Diffusion culture gériatrique au quotidien
- Animation ateliers de bonnes pratiques gériatriques



Régler la hauteur de la barre d'appui :  
-à hauteur du thorax  
-mains en dessous des épaules



...



# RETOUR EXPÉRIENCE DES CORRESPONDANTS (SAU) 3/3

9

## CHANGEMENTS OBSERVÉS

- Certains changements de pratique
- Utilisation de matériel adapté (achat)
- Amélioration de la prise en soin de la PA (repérage des besoins spécifiques)
- Correspondants gériatriques = identifiés personne ressource pour l'équipe
- Retour positif des patients



# CONCLUSION

- INNOVATION COMPAGNONNAGE (EMG)
- MIEUX ETRE SOIGNANT
- COLLABORATION ET VALORISATION  
(transmissions par les pairs gériatrie/autres spécialités)
- PERSPECTIVES: EVALUATION par PHRIP  
(CORRESPAGE, financé DGOS 2022)



# MERCI

« un personnel formé est un personnel qui a envie »

parole d'un bénévole

[www.chu-lyon.fr](http://www.chu-lyon.fr)

